



# Проект сотрудничества с сетью розничных магазинов

«.....»

# Цели проекта

- **Увеличение вовлеченности и ответственности за результат всего коллектива**
- **Повышение эффективности работы магазина**
- **Подбор персонала на позиции разных уровней**

# Организационное консультирование

Цели:

- Определение наилучших сценариев и способов развития ситуации
- Разработка системы действий по реализации сценариев
- Выработка плана действий по развитию продаж магазинов

Алгоритм работы:

- Проведение индивидуальных сессий
- Выработка решений

# Подбор персонала

## Цели:

- Подбор наилучшего кандидата на позицию Заведующий магазином
- Подбор персонала на позицию Продавец

## Количество:

- Заведующий магазином– 1 ед.
- Продавец – \_\_\_ ед.

## Алгоритм работы:

- Первичный отбор кандидатов
- Предоставление кандидатов на собеседование

# Разработка бонусной системы

Цели:

- Определить количественные и качественные показатели, влияющие на оборот и доходность магазинов
- Рассчитать их градацию и размер бонусов, в зависимости от уровня достижения плановых показателей
- Разработать документ
- Получить точное понимание сотрудниками составляющих их з/п\*

Результат:

- Документ (Excel) для расчета бонуса сотрудников разного уровня
- Проект приказа по магазину о введении системы премирования персонала

\* - ответственность компании

